

## **Minnesanteckningar MIK-möte 20 september på Norrköpings stadsbibliotek.**

**Närvarande:** Helena, Lisa, Björn, Elin, Marie D, Anna, Johanna.

Föregående anteckningar och dagordning gicks igenom.

### **E-medborgarveckan**

Det är en hel del planerat på biblioteken under e-medborgarveckan, tyvärr har Östgötatrafiken inte återkopplat trots att de meddelade att de var intresserade av att delta. För er som inte gjort det, anmäl ert deltagande här: <http://digidel.se/emedborgarveckan/anmalan-2018/>

**Finspång:** Minimässa med e-tjänster, källkritikcafé, föreläsning om informationssäkerhet. Samt möjlighet att få hjälp med [Datadetox](#) hela veckan.

**Motala:** Visa den nya webben, egna tjänster, kommunen kommer och visar sina e-tjänster, robotaktiviteter på filialer, digitala första hjälpen.

**Åtvidaberg:** Ligger lågt, ev. visas de egna tjänsterna.

**Mjölby:** Satsar inte särskilt men har tre teknik-drop-in varje vecka samt tekniskoj för barn.

**Norrköping:** Arbetsförmedlingen visar <https://digitalajag.se/>. Nordea och Swedbank kommer samt kommunens e-tjänstutvecklare. Kurser om webbläsare, mail, visning av webben, drop-in teknikhjälp.

### **Digitalt först**

Lisa berättade om nuläget, intresserade kan läsa mer här: <http://digitaltforst.blogg.kb.se/>, där finns också [rapporten om mobiliseringsfasen](#) att läsa.

Vi diskuterade hur kompetensutvecklingen inom Digitalt först skulle kunna se ut. Nationellt kommer en lärplattform att tas fram där även självskattningstestet kommer att byggas in.

Att tänka på/förslag/sunpunkter:

- Lärplattformen – fungerar inte om man lämnar uppmanar medarbetarna att utbilda sig själv, det måste göras gemensamt i grupp.
- Man måste avsätta tid, när alla kan ha tid för kompetensutveckling, t.ex. kan man behöva stänga.
- Slå ihop bibliotek/bilda kluster som samverkar kring kompetensutvecklingen, t.ex. Åtvidaberg, Kinda och Valdemarsvik. Finspång och Söderköping. Om man slår ihop fler bibliotek blir det mer seriöst.
- RBÖ jobbar med cheferna för att jobba för att avsätta tid.
- Hur får man med de som är rädda att hänga på, eller inte vill?
- Återkommande internutbildning där man testat/jobbar i grupp. Det är inarbetat bl.a. i Motala och Mjölby. Tid är avsatt för att sitta tillsammans i lugn och ro och testa.
- Hur värderar man tiden? Det behövs en attitydförändring för att få till att det behövs ordentligt med tid.

- Bra att trycka på att om man lär sig mer får man en bättre arbetsmiljö, man tryggare och känner att man kan hantera fler frågor.
- Alla ska våga testa, men alla behöver inte vara experter, ta hjälp av en kollega. Alla kan något som man kan lära någon annan.
- Använda tid på APT. Utbilda på plats, på sitt bibliotek (eller i kluster). På stora bibliotek kanske arbeta avdelningsvis.
- Utbildning/föreläsning i storgrupp lämpar sig mer som inspiration och kan vara intressant, men hjälper en kanske inte i vardagen.
- Vi ska vara försiktiga med att dra saker för långt, det får inte komma för långt från vardagen.
- Ta in hjälp utifrån när det gäller de databaser vi har.
- E-böcker finns kompetensen för. Det finns kunskap bland personal som kan lära ut.
- Vi behöver veta vilken kompetens som finns t.ex. göra en inventering, vi behöver också inventera vad vi vill veta/kunna och ringa in vad det är vi ska jobba vidare med utgångspunkt av resultatet av självskattningstestet.
- Utbilda i kritiskt tänkande, hitta det säkra, hitta den enkla vägen, visa på alternativ, MIK, förhållningssätt och visa på möjligheter.
- Hur ska vi kunna utbilda människor att vara kritiska? Oftast vill man ha den enklaste vägen. Vi är beroende av kommersiella företag, typ Google, men kunna visa på alternativ. Instruktionsfilmer.
- Värdera instruktionsfilmer, en grupp som kan titta.

## Läsning

Förslag till läsning: [Medie- och informationskunnighet i den digitala tidsåldern](#), alla får i uppdrag att titta igenom den för att se om det kan vara av intresse för alla biblioteksmedarbetare att läsa hela eller delar av. MIK-ansvarig på respektive bibliotek har fått/kan få ett ex av boken, kontakta Lisa om du inte fått den.

## MIK i praktiken/Crossmedia

År 2 av MIK i praktiken administreras just nu av Sebastian Sas på film i Öst i väntan på ny projektledare, rekrytering pågår. Inriktningen kommer att förändras det blir mer fokus på lärande/metodutveckling.

Närmast planerat inom crossmedia är workshopen *Skriv ditt dataspel* den 25/9 på Datamuseet.

## Övriga frågor

Vi diskuterade Digidelcenter, Norrköping och Finspång har planer på att söka pengar från Internetstiftelsen. Det finns på idéstadiet att bjuda in till en dag i Motala för att visa på hur man kan organisera och arbeta med ett Digidelcenter.

## Nästa möte

Åtvidabergs bibliotek 28 november kl. 10-12.

Vid anteckningarna Lisa Ekman